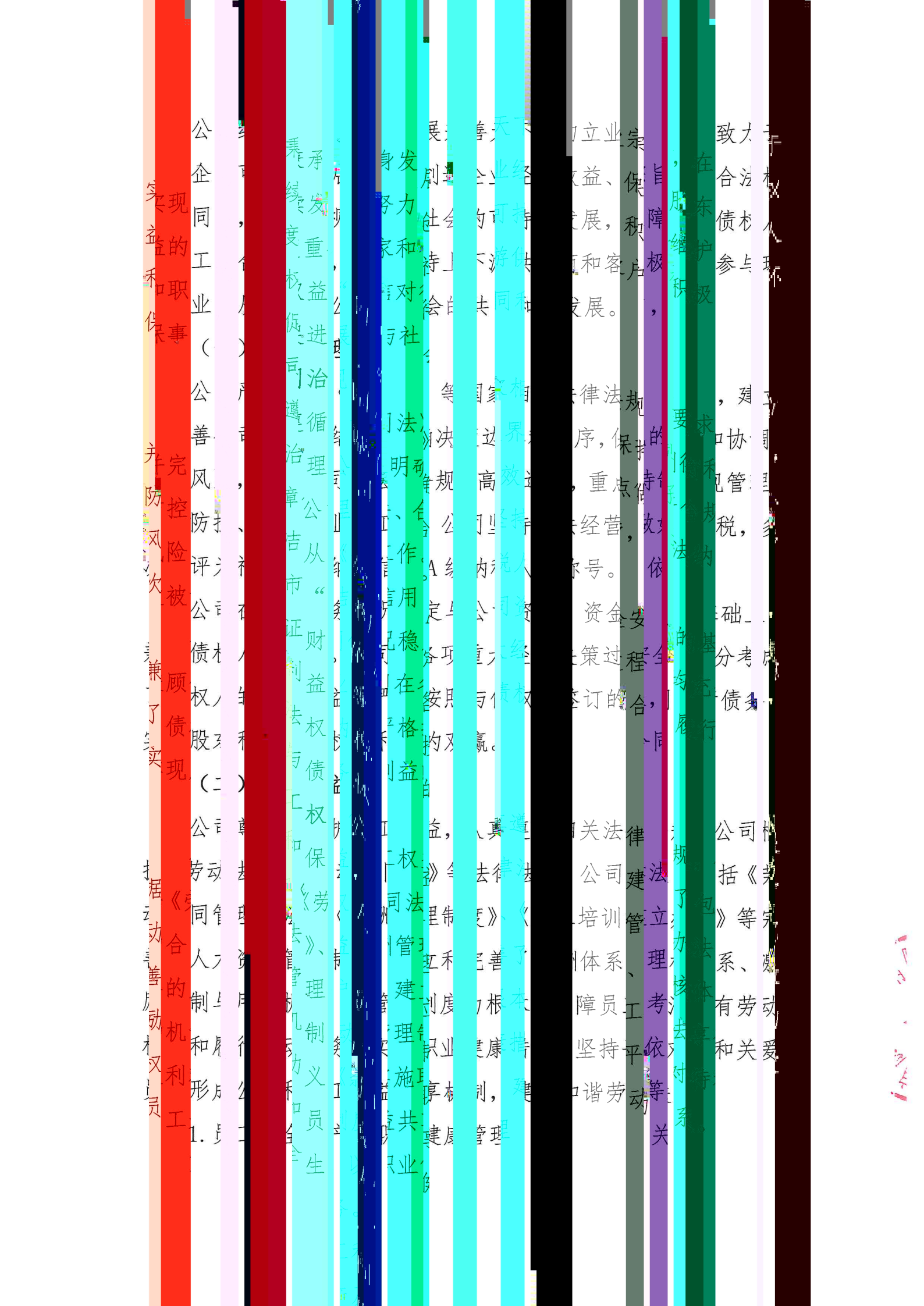
建友谊胶粘带集团有限公司
2022年社会责任报告

一、概述

（一）简介

建友谊胶粘带集团有限公司创于[illegible]年[illegible]月，坐落于[illegible]省江阴工业区友谊新材[illegible]业园，地[illegible]积1360[illegible]亩，[illegible]于胶粘带行业三十余年，是一[illegible]集产品研[illegible]、生产、销[illegible]、[illegible]为一[illegible]现代化、专业化、规[illegible]胶粘制[illegible]国高新技术企[illegible]集团[illegible]生产各种胶粘带制品，[illegible]品覆盖[illegible]装、建筑、汽[illegible]车、[illegible]等各[illegible]业领域。目前，集团[illegible]福建、陕[illegible]西、四川、湖[illegible]北、[illegible]、安徽、广[illegible]西、江苏、[illegible]东等[illegible]地建有[illegible]多个关联公[illegible]生产基[illegible]地，“友日发”品牌获得[illegible]国驰名[illegible]称号，2022[illegible]计产值[illegible]150亿元，生产规模[illegible]场占有率[illegible]居[illegible]内榜首，130[illegible]多个国内[illegible]各大省市，[illegible]销售网[illegible]络全覆盖。“友日[illegible]”品牌还[illegible]为拓展国[illegible]际市场，产[illegible]销[illegible]东南[illegible]东、欧[illegible]等[illegible]个国家[illegible]和地区，[illegible]在印尼雅加[illegible]达、泗水，[illegible]泰[illegible]曼谷、[illegible]越南[illegible]明、[illegible]格杉矶均设有工厂。

[illegible]集团始终致力于胶带[illegible]的[illegible]新，用心铸[illegible]造产品，[illegible]多年[illegible]的研发投入，集团公[illegible]拥有[illegible]项主知识产权及[illegible]家[illegible]利，并实现了数十项[illegible]成[illegible]果转[illegible]。实施“[illegible]器换[illegible]”，[illegible]团先后投入10多亿[illegible]于[illegible]产技术[illegible]改[illegible]，目前[illegible]团公[illegible]智能[illegible]造生产，[illegible]业化、规[illegible]胶粘制品[illegible]生产[illegible]集群发[illegible]武[illegible]建立[illegible]产规模及设[illegible]备智能化[illegible]进性[illegible]、[illegible]居[illegible]国同行[illegible]前列[illegible]集团[illegible]的智能化[illegible]战略布局与[illegible]中国制造[illegible]2025”推进[illegible]的实



安全生产始终是公司在第一位的，公司不断完善安全生产管理体系，建立健全安全生产责任制，以人为本，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断提高“人防、技防、管理防”水平，企业稳定发展的重要基础，本年度公司未发生重大安全生产事故、应急事件，未发生职业病危害事故，全年安全生产形势稳定。公司高度重视员工的职业健康，定期组织每位员工进行职业健康体检，2022年共有[illegible]人次参加了职业健康体检。公司为从事职业危害作业的员工提供了符合要求的劳动防护用品，并通过现场监测、报告等方式，确保职业危害因素符合国家标准。公司为员工提供了良好的工作环境，有效降低了职业危害因素对员工健康的影响，2022年公司未发生职业病危害事故，未发生因职业危害因素导致员工健康受损的情况。

2. 员工培训

公司不断推进组织、人力资源开发体系，构建了多层次、全方位的学习型组织，不断提高员工的岗位胜任能力，重视人才的发现、培养和使用，为员工提供了良好的职业发展平台。2022年公司在培训方面投入资金[illegible]万元，组织各类培训[illegible]项，培训[illegible]人次，培训形式多样，包括内部讲师授课、外部专家讲座、线上学习、技能竞赛、岗位练兵等多种形式，全面覆盖了管理、技术、操作等各个岗位序列。公司鼓励员工自主学习成长，每年通过评选优秀学习型组织、学习标兵等方式，推动全员学习氛围的形成，2022年公司共有[illegible]名员工获得了各类荣誉称号。公司高度重视人才梯队建设，通过实施“青年英才培养计划”、“管理人员领导力提升计划”等项目，为员工提供了广阔的职业发展空间，2022年公司内部晋升[illegible]人，其中[illegible]人为基层员工晋升为管理人员，[illegible]人为普通员工晋升为技术骨干，员工与公司共同成长、共同发展。

3. 薪酬和社会保险

公司依据《[illegible]》等法律法规，建立了[illegible]工资制度，确保薪酬水平在[illegible]地区[illegible]行业具有竞争力。公司薪酬体系以岗位价值为基础，综合考虑员工的学历、技能、经验、绩效等因素，实行岗位工资、绩效工资、[illegible]等多元化薪酬结构，并建立了完善的薪酬调整机制，根据物价因素、企业效益和市场薪资水平，适时对员工薪酬进行调整。2022年公司[illegible]，员工收入稳步提高，企业发展成果与员工共享。

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、职工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

友谊胶带集团有限公司

二〇一三年四月四日